



Favoriser l'inclusion et la diversité

Accompagner les singularités pour enrichir une culture collective

L'inclusion ne se décrète pas, elle se construit.

Dans un contexte professionnel en mutation, les organisations qui reconnaissent et valorisent la diversité humaine créent des environnements plus durables, performants, et profondément humains.

Certain·es collaborateur·ices peuvent faire face à des défis spécifiques liés à un trouble neurodéveloppemental (TDA-H, troubles dys...), à une hypersensibilité, ou à une question d'identité (genre, orientation, culture, etc.). Ces particularités, souvent invisibles, peuvent affecter la qualité de vie au travail, les relations d'équipe ou la performance.

Nos interventions

Un accompagnement confidentiel et personnalisé pour permettre à la personne concernée de :

- mieux comprendre son fonctionnement
- développer des stratégies adaptées
- retrouver un équilibre, de la sécurité psychologique et de la confiance

Des formats collaboratifs pour sensibiliser les équipes et managers à :

- la diversité des profils cognitifs, sensoriels et identitaires
- l'importance d'un management bienveillant et inclusif
- la prévention des micro-exclusions et des stéréotypes
- la création de conditions favorables à la coopération et à l'épanouissement de tou-te-s

Objectifs

- Créer un climat de travail inclusif et respectueux
- Valoriser les différences comme leviers d'innovation et de cohésion
- Outiller les managers et les équipes pour une meilleure compréhension mutuelle

Modalités

- Format sur mesure selon vos besoins : coaching individuel, ateliers ponctuels, ou parcours de transformation
- Interventions en présentiel ou à distance
- Collaboration possible avec un réseau de professionnel·le·s spécialisé·e·s (coachs, thérapeutes, consultants RH)

Prise de rendez-vous

Barbara Kappeler
Thérapeute et coach TDA/H
+41 79 483 22 55
barbara@labanquiseverte.ch

Cynthia Colliard
Consultante Business
+41 78 601 68 61
cynthia@echographic.ch